

CASCADING DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KOTA DENPASAR

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KOTA DENPASAR

TUJUAN : MENGURANGI PENGANGGURAN

SASARAN 1 :

Meningkatnya pencari kerja bersertifikat kompetensi

Indikator :

1. Persentase pencari kerja yang tersertifikasi

SASARAN 2 :

Meningkatnya penyerapan tenaga kerja

Indikator :

1. Persentase tenaga kerja yang terserap

SASARAN 3:

Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis dan perlindungan tenaga kerja

Indikator :

1. Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan
2. Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan

SEKRETARIS		KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PELATIHAN				KEPALA BIDANG PERLUASAN KESEMPATAN KERJA				KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL		
<p>Sasaran 1 : Meningkatkan pengelolaan administrasi umum dan kepegawaian</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya dokumen sarana prasarana dan kepegawaian <p>Sasaran 1 : Meningkatnya Kinerja Perencanaan dan Keuangan</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya dokumen Perencanaan dan Keuangan 		<p>SASARAN : Meningkatnya kompetensi pencari kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kompetensi 				<p>SASARAN : Meningkatnya akses lapangan kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase kesempatan/lowongan kerja yang terpenuhi 				<p>SASARAN : Meningkatnya perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak 		
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN	KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN	PENGANTAR KERJA AHLI MUDA	ANALIS BAHAN PENGUATAN DAN PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN PELATIHAN	ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS	PENGADMINISTRASI UMUM	PENGANTAR KERJA AHLI MUDA	PENGANTAR KERJA AHLI MUDA	ANALIS BAHAN PENGENDALIAN PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING	ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA	ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA	ANALIS BAHAN PENGUPAHAN
<p>Sasaran 1 : Meningkatnya pengelolaan administrasi aset</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya laporan administrasi sarana prasarana 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja perencanaan</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya laporan perencanaan 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya Penyuluhan Bimbingan Jabatan</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah peserta latih yang mendapatkan penyuluhan bimbingan jabatan 	<p>Sasaran 1 : Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Keterampilan 	<p>Sasaran 1 : Meningkatkan Produktivitas Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dan Perusahaan</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah LPKS yang Mendapatkan Pemahaman Tentang Produktivitas 	<p>Sasaran 1 : Terlaksananya pengadministrasian laporan dan surat pertanggung jawaban</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen pelaporan surat pertanggung jawaban 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen standar antar kerja 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya Layanan Antar Kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Naskah Penyusunan Konsep Kegiatan Perantaraan Kerja Bagi Pencari Kerja 	<p>Sasaran 1 : Terlaksananya penyelenggaraan pelayanan dan penyediaan IPK Online melalui Sistem Online</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (Pra dan Purna Penempatan) di Kabupaten/Kota</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah perusahaan penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang termonitoring 	<p>Sasaran 1 : Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Laporan Pembinaan Hubungan Industrial 	<p>Sasaran 1 : Meningkatkan Ketersediaan Administrasi Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Dokumen Analisis Perlindungan Dan Pemberdayaan Tenaga Kerja 	<p>Sasaran 1 : Meningkatkan Ketersediaan Administrasi Perlindungan pengupahan dan kesejahteraan pekerja</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah data data yang diperlukan dalam kebijakan pengupahan, persiapan, sampai penetapan upah

SEKRETARIS		KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PELATIHAN			KEPALA BIDANG PERLUASAN KESEMPATAN KERJA				KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL		
Sasaran 2 : Meningkatnya pengelolaan administrasi umum	Sasaran 2 : Meningkatnya kinerja keuangan	Sasaran 2 : Meningkatkan kualitas Lembaga Pelatihan Kerja	2. Jumlah Perusahaan yang Mendapatkan Pemahaman Tentang Produktivitas	Sasaran 2 : Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja	2. Jumlah dokumen media antar kerja	2. Jumlah Laporan Konsultasi kepada Pencari Kerja	2. Jumlah pencari kerja yang mendapat informasi pasar kerja	2. Jumlah dokumen Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI)	2. Jumlah bimbingan penyusunan materi syarat kerja dan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	2. Jumlah pelayanan administrasi pelaksanaan kegiatan serta kebijakan teknis perlindungan dan pemberdayaan Tenaga Kerja	2. Jumlah pelaksanaan dan pemantauan pengupahan UMK di perusahaan wilayah Kota Denpasar
Indikator : 1. Tersedianya dokumen administrasi ketatausahaan	Indikator : 1. Tersedianya laporan keuangan	Indikator : 1. Jumlah LPKS yang memenuhi syarat sebagai lembaga pelatihan sesuai dengan persyaratan OSS RBA	3. Jumlah Perusahaan yang Mendapatkan Bimbingan Konsultasi Pengukuran Produktivitas	Indikator : 1. Jumlah pencari kerja yang memiliki pengetahuan dan keterampilan disektor jasa	3. Jumlah laporan penyuluhan jabatan kepada petugas antar kerja di lembaga penempatan/pelatihan	Sasaran 2 : Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	3. Jumlah perusahaan yang berpartisipasi job canvasing dalam memfasilitasi pencari kerja	3. Jumlah dokumen yang terverifikasi terhadap kelengkapan dokumen ketenagakerjaan berupa perjanjian penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI)	3. Jumlah verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	3. Jumlah fasilitasi pelaksanaan kegiatan dan kebijakan teknis perlindungan dan pemberdayaan Tenaga Kerja	3. Jumlah dokumen administrasi kegiatan perlindungan ketenagakerjaan
Sasaran 3 : Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian	PEMERIKSA PELAPORAN DAN TRANSAKSI KEUANGAN	2. Jumlah LPKS yang melaksanakan pelatihan kerja sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2021			4. Jumlah laporan pendampingan kepada petugas antar kerja dalam informasi pasar kerja	Indikator : 1. Jumlah perusahaan yang tersosialisasi layanan disabilitas	4. Jumlah perusahaan yang termonitoring mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (TKA)	4. Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang tersosialisasi kerja	4. Jumlah pemantauan kasus pendampingan kinerja LKS Tripartit dan deteksi dini di perusahaan		4. Jumlah dokumen administrasi kepesertaan jaminan sosial ketenagakerjaan
Indikator : 1. Tersedianya laporan kepegawaian	Sasaran 1 : Terlaksananya Pemeriksaan Laporan Transaksi Keuangan	3. Jumlah LPKS yang terfasilitasi untuk mengikuti proses akreditasi program pelatihan			5. Jumlah dokumen rencana rekrutmen dan seleksi penempatan kerja	2. Jumlah laporan peningkatan standar mutu pelayanan ketenagakerjaan	5. Jumlah laporan pengumpulan dan pengolahan data penempatan tenaga kerja asing dan verifikasi terhadap kelengkapan dokumen TKA yang bekerja di perusahaan untuk divalidasi	5. Jumlah perusahaan yang mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (TKA)	5. Jumlah konseling teknis bidang hubungan industrial		5. Jumlah ketersediaan dokumen administrasi syarat kerja
	Indikator : 1. Jumlah Laporan Gaji ASN dan Non ASN	4. Jumlah perusahaan yang terverifikasi untuk melaksanakan program pemagangan dalam negeri			6. Jumlah laporan pemberian informasi sebagai saksi dalam rangka penyelesaian permasalahan antar kerja						6. Jumlah konseling teknis bidang hubungan industrial

SEKRETARIS	KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PELATIHAN	KEPALA BIDANG PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
<p>PENGADMINISTRASI SARANA DAN PRASARANA</p> <p>Sasaran 1 :</p> <p>2. Jumlah Laporan BPJS</p> <p>3. Jumlah Laporan SPP dan SPM</p> <p>Peningkatan Pengadministrasian Sarana dan Prasarana</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah Laporan Aset Miliki Daerah</p> <p>2. Jumlah Laporan Pemeliharaan Gedung</p> <p>3. Jumlah Laporan Kendaraan Dinas</p> <p>4. Jumlah Laporan Alat-alat Elektronik Kantor</p> <p>ARSIPARIS AHLI PERTAMA</p> <p>Sasaran 1 :</p> <p>Meningkatnya penataan arsip inaktif, arsip usul musnah dan surat masuk keluar di aplikasi Srikandi pada Sekretariat DTKSK</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah daftar arsip in aktif dalam waktu setahun</p> <p>2. Jumlah dokumen surat-surat yang akan dimusnahkan</p>	<p>5. Jumlah dokumen perjanjian kinerja pemagangan dalam negeri yang disahkan DTKSK</p> <p>4. Jumlah Laporan E-Kinerja</p> <p>PENGELOLA BAHAN PERENCANAAN</p> <p>Sasaran 1 :</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah Dokumen Perencanaan</p> <p>ANALIS TRANSAKSI KEUANGAN</p> <p>Sasaran 1 :</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah Laporan Transaksi Keuangan</p> <p>2. Jumlah Laporan Administrasi Bukti Penyetoran, Penerimaan, dan Pengeluaran Uang di dalam Buku Kas Umum</p> <p>3. Jumlah Laporan Keadaan Kas, Kredit dan Realisasi Anggaran Rutin</p>	<p>7. Jumlah laporan analisis hasil survei kepuasan masyarakat terhadap penggunaan TKA/penilaian zona integritas/penilaian ISO pelayanan</p> <p>8. Jumlah laporan evaluasi antar kerja</p> <p>9. Jumlah dokumen profil penempatan tenaga kerja</p> <p>10. Jumlah dokumen masukan teknis untuk pengkajian/penyusunan kebijakan, peraturan perundang-undangan antar kerja</p> <p>3. Jumlah siswa/alumni SMK/LPKS yang tersosialisasi penyuluhan bimbingan jabatan</p> <p>6. Jumlah dokumen administrasi keuangan yang tersedia</p>	<p>Sasaran 2 :</p> <p>Meningkatnya Pengembangan Hubungan Industrial</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah Pengembangan Sistem Pelayanan Sarana Hubungan Industrial</p> <p>Sasaran 3 :</p> <p>Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja berdasarkan sarana Hubungan Industrial</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan</p>

SEKRETARIS	KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PELATIHAN	KEPALA BIDANG PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
<p>3. Jumlah dokumen yang terinput pada aplikasi Srikandi</p> <p>PERENCANA AHLI PERTAMA</p> <p>Sasaran 1 :</p> <p>Sasaran 2 : Meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah</p> <p>Penataan box arsip di Record Center DTKSK</p> <p>Indikator :</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Jumlah laporan dokumentasi penataan box arsip yang ditata</p> <p>1. Jumlah dokumen perencanaan jangka menengah dan jangka pendek instansi yang disusun dan diselesaikan sesuai prosedur dan perundang-undangan</p> <p>2. Jumlah dokumen evaluasi kinerja instansi yang disusun dan diselesaikan sesuai prosedur dan perundangan</p>			