



LKJIP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI
KOTA DENPASAR

TAHUN 2018

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa / Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat asung kertha wara nugrahaNya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar tahun 2018 dapat selesai tepat pada waktunya.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

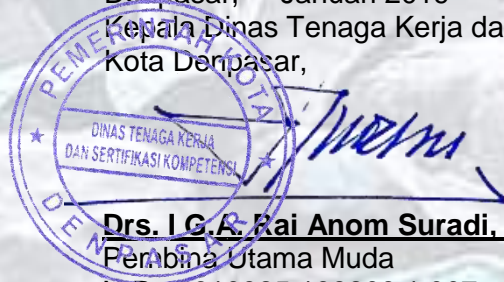
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kota Denpasar Tahun 2016-2021, hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel dalam mewujudkan Good Governance dan Clean Government.

Kami menyadari bahwa LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu masukan, saran, pendapat maupun kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan demi peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.

Akhir kata, terimakasih kami sampaikan kepada para pihak yang telah berperan hingga tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 ini.

Denpasar, Januari 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar,



Drs. I G. A. Rai Anom Suradi, MM

Perdana Utama Muda

NIP.19610325 198203 1 007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	2
1.3 Isu Strategis	4
1.4 Struktur Organisasi	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	10
2.1 Rencana Strategis	10
2.2 Indikator Kinerja Utama	15
2.3 Rencana Kinerja Tahunan	17
2.4 Perjanjian Kinerja	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
3.1 Pengukuran Capaian Kinerja	19
3.2 Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja	19
3.3 Akuntabilitas Keuangan	30
BAB IV PENUTUP	33
4.1 Kesimpulan	33
4.2 Saran-saran	34

LAMPIRAN – LAMPIRAN

- a. Indikator Kinerja Utama (IKU)
- b. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018
- c. Perjanjian Kinerja Tahun 2018
- d. Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2018
- e. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Perubahan Tahun 2018
- f. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2018
- g. Rencana Aksi Perubahan Atas Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2018
- h. Pengukuran Kinerja Tahun 2018
- i. Pengukuran Kinerja Triwulan Tahun 2018
- j. Realisasi Kegiatan Tahun Anggaran 2018

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah OPD

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama

Tabel 3.1 Target dan Realisasi Sasaran 1

Tabel 3.2 Program dan Kegiatan Sasaran 1

Tabel 3.3 Target dan Realisasi Sasaran 2

Tabel 3.4 Program dan Kegiatan Sasaran 2

Tabel 3.5 Target dan Realisasi Sasaran 3

Tabel 3.6 Program dan Kegiatan Sasaran 3

Tabel 3.7 Program dan Kegiatan Tahun 2018

Tabel 3.8 Target dan Realisasi Anggaran 2018

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar bukan hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan tersusunnya LKjIP ini setiap OPD dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek - praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik serta meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 merupakan pertanggungjawaban secara transparan mengenai keberhasilan maupun kekurangan dalam mencapai sasaran atau target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar. Sasaran dan target tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar.

Adapun sasaran strategis yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar adalah Mengurangi Pengangguran dengan ditetapkannya tiga (3) Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

1. Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan
2. Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan
3. Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan

Capaian dalam Indikator Kinerja Utama ini diharapkan dapat memberikan gambaran sejauh mana organisasi dapat mencapai kinerjanya.

Selain itu untuk mendukung pencapaian sasaran tersebut maka Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar melaksanakan beberapa program, antara lain :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
4. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
5. Program Peningkatan Kesempatan Kerja
6. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif. Upaya ini juga selaras dengan adanya Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Undang - Undang No. 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas KKN.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada dasarnya merupakan sistem manajemen berorientasi hasil yang merupakan salah satu instrumen untuk menjadikan instansi pemerintah yang akuntabel. Dalam menerapkan sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut setiap instansi pemerintah membuat Rencana Strategis untuk masa lima tahun serta menyusun Rencana Kinerja Tahunan yang dilengkapi dengan indikator kinerja dan target kinerja sebagai alat ukur keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan. Rencana Kinerja Tahunan tersebut berfungsi sebagai perencanaan operasional yang menjadi dasar pengajuan anggaran berbasis kinerja. Selanjutnya, realisasi atas pelaksanaan RENSTRA dan Rencana Kinerja Tahunan tersebut dipertanggungjawabkan melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada setiap akhir tahun anggaran.

Untuk mengukur keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara, Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tanggal 31 Mei 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama Instansi Pemerintah. IKU merupakan

gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, sebagai perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 sebagai wahana atau media pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan pemerintahan. Untuk itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 secara garis besar berisi informasi mengenai rencana kinerja maupun capaian kinerja selama Tahun 2018.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kota Denpasar Tahun 2016 – 2021 dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2016 – 2021.

1.2 Dasar Hukum

Landasan hukum penyusunan LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar tahun 2018 disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 1 tahun 1992 tentang Pembentukan Kota Madya Daerah Tingkat II Denpasar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1992 Nomor 9, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3465);

2. Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5857) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama.
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara review Atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Menteri Dalam negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata cara perencanaan, Pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, Tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan

rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah

10. Peraturan Daerah Kota Denpasar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Denpasar
11. Peraturan Daerah Kota Denpasar Nomor 3 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 5 tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Kota Denpasar Tahun 2016-2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategi Indonesia saat ini baru dapat mengisi pangsa pasar kerja luar negeri yang tergolong rendah kualifikasinya. Kualifikasi ini sesuai dengan kondisi pasar kerja Indonesia yang ditandai setidaknya oleh pasar kerja yang bersifat dualistik, antara lapangan kerja formal, yang besarnya 40% dari seluruh angkatan kerja, dan lapangan kerja informal, sekitar 60%. Demikian juga terjadi pada tenaga kerja asal Kota Denpasar yang masih sedikit yang mampu bersaing di pasar global sehingga menciptakan persaingan di daerah dan menciptakan pengangguran bagi tenaga kerja yang tidak mampu bersaing.

Kedepan, tenaga kerja Kota Denpasar diharapkan dapat bersaing dalam mengisi pangsa pasar kerja luar negeri dengan kualifikasi yang lebih tinggi. Dengan rendahnya kualifikasi tenaga kerja migran, banyak tenaga migran mengalami permasalahan hukum di negara penempatan dan banyak tenaga migran tidak mendapatkan perlindungan dalam mendapatkan hak dan keselamatannya. Saat ini, perlindungan terhadap tenaga kerja Indonesia masih belum berjalan dengan baik meskipun terjadi peningkatan perhatian dunia terhadap migrasi internasional dan

pekerja rumah tangga yang tidak berdokumen dan pekerja migran perempuan (*domestic workers*). Selain tata kelola penempatan migran yang perlu ditingkatkan dalam melindungi pekerja migran terutama di dalam negeri, pendekatan penegakkan hukum terhadap kebijakan migrasi di Negara-negara tujuan menempatkan pekerja migran khususnya pekerja rumah tangga pada posisi yang lemah.

Adapun isu strategis terhadap jaminan ketenagakerjaan di Kota Denpasar adalah:

1. Masih banyaknya tenaga kerja yang belum kompeten.
2. Masih kurangnya penempatan tenaga kerja
3. Masih kurangnya kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja

Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar sebagai sebuah OPD yang mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan Otonomi Daerah Kota Denpasar dibidang ketenagakerjaan dalam rangka pelaksanaan tugas desentralisasi. Untuk dapat melaksanakan kewenangannya secara optimal maka diperlukan upaya - upaya strategis untuk dapat menjawab tuntutan dan keinginan masyarakat dan dunia usaha.

Untuk maksud tersebut diperlukan analisis terhadap permasalahan dan solusi yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya antara lain :

Permasalahan

1. Meningkatnya jumlah angkatan kerja dan kurangnya penempatan tenaga kerja baik dalam maupun luar negeri.

2. Banyaknya pencari kerja yang belum menyadari manfaat daripada pembuatan kartu tanda bukti pendaftaran Pencari Kerja (AK/I) sebagai syarat untuk melamar pekerjaan dan kurangnya kesadaran untuk melapor kembali ke Dinas Tenaga kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar setelah diterima bekerja di perusahaan atau instansi pemerintah.
3. Rendahnya SDM yang berkompentensi dan bersertifikasi.
4. Belum optimalnya perlindungan terhadap tenaga kerja serta hubungan industrial.

Solusi

1. Menciptakan seluas-luasnya lapangan kerja, baik berupa penyelenggaraan bursa kerja, informasi lowongan pekerjaan, pengembangan proyek-proyek pemagangan tenaga kerja dan meningkatkan kerjasama di Bidang Ketenagakerjaan antar sesama pemangku kepentingan yang berperan dalam bidang ketenagakerjaan melalui penyediaan informasi dan kordinasi penempatan tenaga kerja baik di dalam maupun di luar negeri.
2. Melakukan sosialisasi pentingnya pencari kerja dalam memanfaatkan kartu AK/I sebagai sumber data ketenagakerjaan bagi pemerintah dan instansi yang membidangi ketenagakerjaan, meningkatkan pengembangan layanan atau memperbaharui sistem aplikasi pembuatan kartu tanda bukti pendaftaran pencari kerja (AK/I) agar berkembang sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi terkini, kemudahan dalam pengoperasian AK/I, meningkatkan fasilitas atau dalam hal pemberian informasi terkini bagi pelayanan AK/I.
3. Mendorong agar setiap LPKS/SMK menjalin kerjasama dengan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) untuk mencetak tenaga kerja atau lulusannya agar memiliki sertifikasi kompetensi.
4. Mengupayakan penciptaan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan serta peningkatan kesejahteraan pekerja.

1.4. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dibentuk berdasarkan Perda Kota Denpasar Nomor 8 Tahun 2016 tanggal 25 Nopember 2016. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar terdiri dari Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Seksi, Kepala Sub-Bagian dan Kelompok Jabatan Fungsional. Secara rinci Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar diuraikan sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - b. Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Bidang Pembinaan dan Pelatihan terdiri dari :
 - a. Seksi Pembinaan, Pelatihan dan Sertifikasi
 - b. Seksi Perizinan dan Kelembagaan
 - c. Seksi Produktivitas Tenaga Kerja
4. Bidang Penempatan Tenaga Kerja terdiri dari :
 - a. Seksi Pelayanan Antar Kerja
 - b. Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Perizinan
 - c. Seksi Pengolahan Informasi Pasar Kerja
5. Bidang Hubungan Industrial terdiri dari :
 - a. Seksi Syarat Kerja dan Kelembagaan
 - b. Seksi Pengupahan dan Kesejahteraan
 - c. Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan
6. Kelompok jabatan Fungsional
 - a. Mediator
 - b. Pengantar Kerja

Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan otonomi daerah Kota Denpasar dibidang ketenagakerjaan dalam rangka pelaksanaan tugas desentralisasi. Dalam menyelenggarakan tugas pokok tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar mempunyai fungsi:

- Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Ketenagakerjaan
- Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan di Bidang Ketenagakerjaan
- Pembinaan dan pelaksanaan tugas di Bidang Ketenagakerjaan
- Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

1.5. Sistematika Penulisan

Pada dasarnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini adalah sebagai media penggambaran pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar selama tahun 2018. Capaian Kinerja (*performance results*) tahun 2018 tersebut diperbandingkan dengan Rencana Kinerja (*performance plan*) sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan. Dengan pola pikir seperti itu, sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Menjelaskan secara ringkas latar belakang, isu strategis, struktur organisasi dan sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar tahun 2018

BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Menjelaskan muatan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar tahun 2018

BAB III Akuntabilitas Kinerja

Menjelaskan pengukuran capaian kinerja organisasi, analisis dan evaluasi kinerja yang dilakukan terhadap sasaran ataupun target yang telah ditetapkan serta realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV Penutup

Menjelaskan tinjauan umum dari LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Kota Denpasar Tahun 2018, permasalahan dan kendala umum yang berkaitan dengan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar serta saran yang diperlukan untuk perbaikan kinerja di masa

Lampiran :

Indikator Kinerja Utama (IKU), Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018, Perjanjian Kinerja Tahun 2018, Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2018, Pengukuran Kinerja Tahun 2018, Pengukuran Kinerja Triwulan Tahun 2018, Realisasi Kegiatan Tahun 2018, Rencana Aksi.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Rencana strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar merupakan kerangka pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar untuk periode waktu 5 tahun. Sebagai dokumen perencanaan yang memuat penjabaran visi, misi dan program, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kota Denpasar, seperti diamanatkan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan khususnya bidang ketenagakerjaan mengacu pada visi dan misi Pembangunan Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kota Denpasar Tahun 2016-2021, yaitu:

VISI

“ DENPASAR KREATIF BERWAWASAN BUDAYA DALAM KESEIMBANGAN MENUJU KEHARMONISAN”

Untuk mencapai visi tersebut ditetapkan misi yaitu :

MISI

1. Penguatan jati diri masyarakat Kota Denpasar berlandaskan kebudayaan Bali.
2. Pemberdayaan pelayanan masyarakat Kota Denpasar berlandaskan kearifan lokal .
3. Peningkatan pelayanan publik melalui tata kelola kepemimpinan yang baik (good governance) berdasarkan penegakan supremasi hukum(Law enforcement).
4. Peningkatan ketahanan ekonomi masyarakat Kota Denpasar dengan bertumpu pada ekonomi kerakyatan.
5. Penguatan keseimbangan pembangunan pada berbagai dimensi dan skalanya berlandaskan Tri Hita Karana.

Mengacu pada misi 2 yaitu : “Pemberdayaan pelayanan masyarakat Kota Denpasar berlandaskan kearifan lokal”, maka Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar menetapkan tujuan dan sasaran, sebagai upaya untuk mendukung tercapainya VISI Pembangunan Pemerintah Kota Denpasar.

2.1.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

Tabel 2.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran	Target Kinerja Tujuan / Sasaran Pada Tahun Ke-				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%	25%	25%	25%	25%
2.	Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Penciptaan Lapangan Kerja	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	20%	20,1%	20,2%	20,3%	20,4%
3.	Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja dan Menciptakan Hubungan Industrial Yang Harmonis	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	74%	74%	74%	74%	74%

2.1.3 Program dan Kegiatan

Rencana program kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah yang dilaksanakan sebagai implementasi dari upaya pencapaian visi dan misi yang telah disampaikan diatas. Sesuai dengan Rencana Strategis Tahun 2016-2021, Rencana Program dan kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Terdiri dari kegiatan :

- a. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
- b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)
- c. Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja
- d. Kegiatan Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar

2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja

Terdiri dari kegiatan :

- a. Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja.
- b. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja.
- c. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
- d. Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 Pada Pelayanan Informasi.

3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Terdiri dari kegiatan :

- a. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
- b. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.
- c. Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan

Rencana Program Penunjang

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

2.2 Indikator Kinerja Utama

Dalam menetapkan Indikator Kinerja Utama, Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar berpedoman pada pedoman umum Penetapan Indikator kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/05/2007. Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap Lembaga atau Instansi Pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPJMD dan Renstra Organisasi Perangkat Daerah (OPD).

Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dapat dilihat pada tabel 2.2 di bawah ini:

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar

Tugas Pokok : 1 Membantu Walikota melaksanakan urusan pemerintahan daerah di Bidang Ketenagakerjaan dan tugas pembantuan yang diberikan Walikota

Fungsi : 1 Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Ketenagakerjaan
 2 Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan di Bidang Ketenagakerjaan
 3 Pembinaan dan pelaksanaan tugas di Bidang Ketenagakerjaan
 4 Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

Tabel 2.2

Indikator Kinerja Utama

NO	KINERJA UTAMA ATAU TUJUAN/SASARAN STRATEGIS/HASIL (OUTCOME)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (ALASAN) / FORMULA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1 Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Disalurkan}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Dilatih}} \times 100\%$	Bidang Pembinaan dan Pelatihan	Bidang Pembinaan dan Pelatihan	
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	2 Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Terdaftar}} \times 100\%$	Bidang Penempatan Tenaga Kerja	Bidang Penempatan Tenaga Kerja	
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	3 Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	$\frac{\text{Jumlah Kasus yang diselesaikan dengan PB}}{\text{Jumlah Kasus yang dicatatkan}} \times 100\%$	Bidang Hubungan Industrial	Bidang Hubungan Industrial	

2.3 Rencana Kinerja Tahunan

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Penyusunan Rencana Kinerja dilaksanakan seiring dengan agenda penyusunan dari kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Di dalam Rencana Kinerja ditetapkan Rencana Capaian Kinerja Tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan melalui Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar.

Dokumen Rencana Kinerja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan, Indikator Kinerja Sasaran, dan Rencana Capaiannya. Indikator Kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dapat dilihat pada formulir Rencana Kinerja Tahunan terlampir.

2.4 Perjanjian Kinerja

A. Pengertian

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan

kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang menghasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang menghasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

B. Tujuan Penyusunan Perjanjian Kinerja

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberi penghargaan dan sanksi
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar untuk Tahun 2018, secara rinci dapat dilihat pada formulir Perjanjian Kinerja terlampir.

3.1 Pengukuran Capaian Kinerja

Dalam menilai keberhasilan pelaksanaan kinerja organisasi maka perlu dilakukan pengukuran kinerja secara berkala (triwulan) dan tahunan terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2018 (terlampir) yang telah ditetapkan dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel. Adapun dokumen pengukuran kinerja triwulan dan tahunan (terlampir).

3.2 Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja

Analisis dan evaluasi kinerja akan dilakukan terhadap sasaran-sasaran ataupun target-target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar. Evaluasi terhadap capaian-capaian kinerja merupakan sebuah tuntutan mengingat pesatnya dinamika masyarakat yang berdampak pada tuntutan akan penyediaan layanan oleh pemerintah yang semakin berkualitas, melalui pelaksanaan evaluasi kinerja yang digunakan secara periodik akan membantu sebuah organisasi dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi.

Adapun hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dapat digambarkan sebagai berikut :

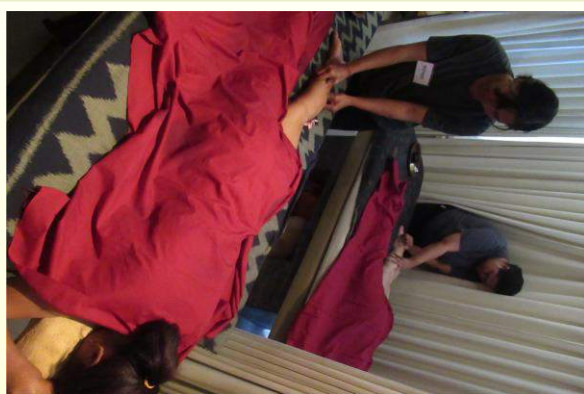
Sasaran 1 : Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja

Untuk pencapaian sasaran Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja, indikator kinerjanya dapat digambarkan pada tabel 3.1 dibawah ini :

Tabel 3.1

Indikator Kinerja Utama	Target 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2018
1. Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%	100%	100%

Pada Indikator Kinerja Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan, bertujuan untuk membentuk tenaga kerja yang terampil dan mandiri.



Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Spa bagi Pencari Kerja

Melalui kegiatan pelatihan ini diharapkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja meningkat sehingga mampu berkompetisi baik di dalam maupun di luar negeri. Pada tahun 2018 ini, Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar telah

memberikan pelatihan tata rias sebanyak 25 Orang dan spa sebanyak 50 Orang dan yang telah dapat disalurkan sebanyak 75 Orang, apabila

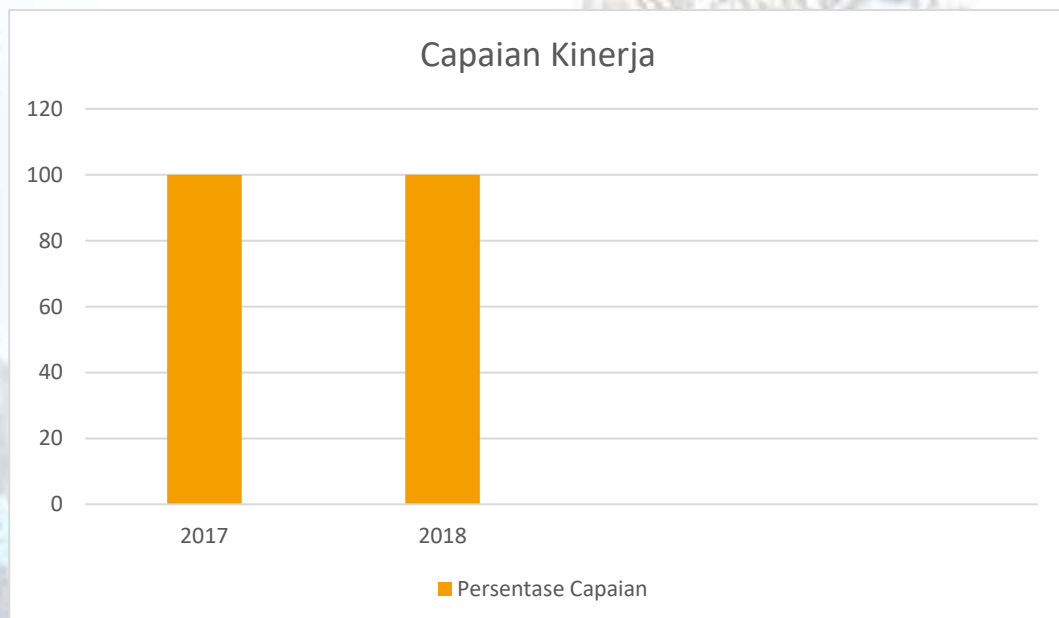
dipersentasekan maka realisasi mencapai 100%. Capaian indikator tersebut sudah melebihi dari target 25% yang ditetapkan.



Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan
Tata Rias bagi Pencari Kerja

Apabila dibandingkan dengan capaian target pada tahun 2017, tahun 2018 ini target tercapai 100% sama seperti tahun sebelumnya.

Adapun jumlah tenaga yang dilatih pada tahun 2017 sebanyak 25 orang dan mengalami peningkatan pada tahun 2018 yaitu sebanyak 75 orang.



Dalam upaya untuk mencapai sasaran Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja telah dilaksanakan Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan 4 Kegiatan Pendukung yang dapat digambarkan pada Tabel 3.2 dibawah ini :

Tabel 3.2

Sasaran	Program	Kegiatan
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kegiatan pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja
		Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta(LPKS)
		Kegiatan Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja
		Kegiatan Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar

Sasaran 2 : Meningkatkan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Untuk pencapaian sasaran Meningkatkan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, indikator kinerjanya dapat digambarkan pada tabel 3.3 dibawah ini :

Tabel 3.3

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Realisasi
	2018	2017	2018
1. Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	20,1%	276,,8%	221,9%



Kegiatan Penyebarluasan Informasi
Bursa Tenaga Kerja

Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar sebagai perpanjangan tangan pemerintah dalam mengentaskan permasalahan ketenagakerjaan telah melakukan beberapa hal diantaranya menyediakan informasi yang seluas – luasnya bagi pencari kerja terkait kesempatan kerja,

lowongan kerja maupun even – even berupa kegiatan bursa kerja, kegiatan job canvassing maupun bimbingan penyuluhan jabatan. Dalam penyebarluasan informasi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar memanfaatkan teknologi informasi untuk mempertemukan pencari kerja dan pengguna tenaga kerja dengan biaya murah, mudah dan cepat. Bentuk pemanfaatan teknologi informasi dikenal dengan nama BKOL (Bursa Kerja Online), Aplikasi BKOL sebagai sarana bagi pencari kerja untuk mencari informasi ketenagakerjaan dan membantu pengguna tenaga kerja untuk mencari tenaga kerja yang sesuai dengan klasifikasi pekerjaan yang diinginkan.

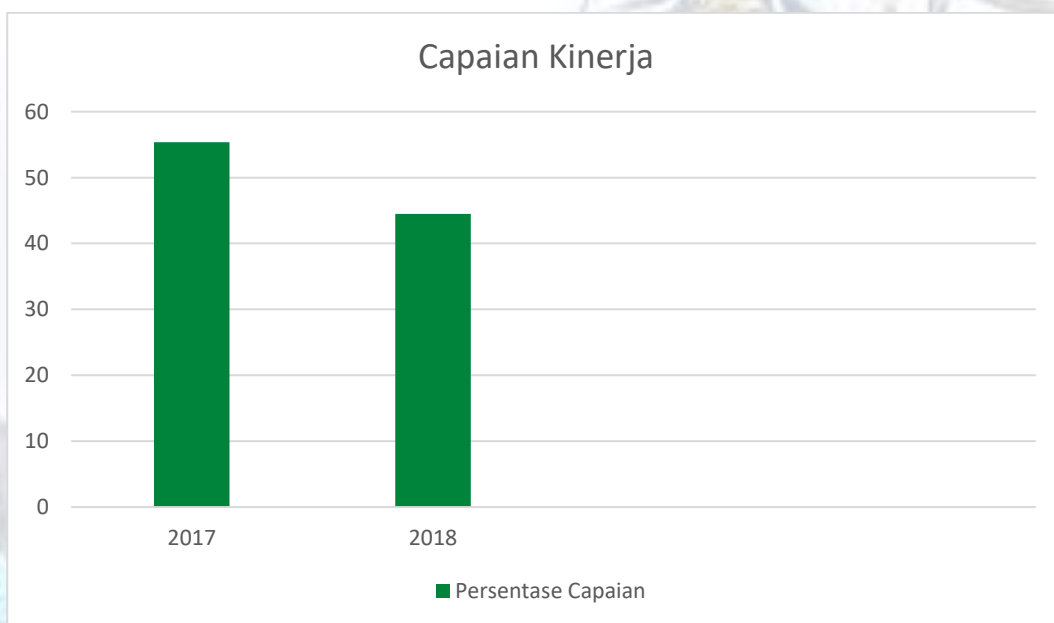


Kegiatan Penyuluhan Jabatan Tahun 2018

Portal atau Website resmi Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar terhubung dengan Sistem Informasi Kartu Pencari Kerja AK/1 (Kartu Kuning). Berdasarkan Database AK/1 sampai bulan desember 2018 maka diperoleh data pencari

kerja terdaftar sebanyak 888 orang yang terdiri dari 442 laki – laki dan 446 perempuan. Dari 888 orang pencari kerja sebanyak 395 orang sudah

ditempatkan (200 laki – laki dan 195 perempuan). Apabila dibandingkan dengan target yang ditetapkan pada tahun 2018 yaitu 20,1% (178 Orang) maka pada tahun 2018 ini telah terealisasi sebesar 221,9%, hal ini menunjukkan capaian kinerja tahun 2018 sudah melebihi target yang ditetapkan dan apabila dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun 2017 dimana capaian kinerja mencapai 276,8% maka pada tahun 2018 ini capaian kinerja mengalami penurunan sebesar 54,9%, hal ini diakibatkan karena pada tahun 2017 diadakan Job Fair sebanyak 3 kali dalam setahun sedangkan pada tahun 2018 hanya diadakan 2 kali dalam setahun selain itu pencari kerja yang mendaftar saat mencari Kartu Pencari Kerja (Ak/I) (Kartu Kuning) tidak melapor kembali saat sudah diterima bekerja sehingga persentase penempatan pencari kerja menjadi lebih rendah dari tahun sebelumnya.



Dalam upaya untuk mencapai sasaran Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja telah dilaksanakan Program Peningkatan Kesempatan Kerja dengan 4 Kegiatan Pendukung yang dapat digambarkan pada Tabel 3.4 dibawah ini:

Tabel 3.4

Sasaran	Program	Kegiatan
Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Kegiatan Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja
		Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja
		Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
		Kegiatan Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi

Sasaran 3 : Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial

Untuk pencapaian sasaran Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial, indikator kinerjanya dapat digambarkan pada tabel 3.5 dibawah ini :

Tabel 3.5

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Realisasi
	2018	2017	2018
1. Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	74%	82,21%	100%

Dalam melaksanakan Hubungan Industrial, Pemerintah dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar mempunyai fungsi dan peranan menetapkan kebijakan, memberikan pelayanan, melaksanakan pengawasan, dan melakukan penindakan terhadap pelanggaran peraturan perundang – undangan ketenagakerjaan untuk mendukung terciptanya hubungan yang harmonis yang ada di

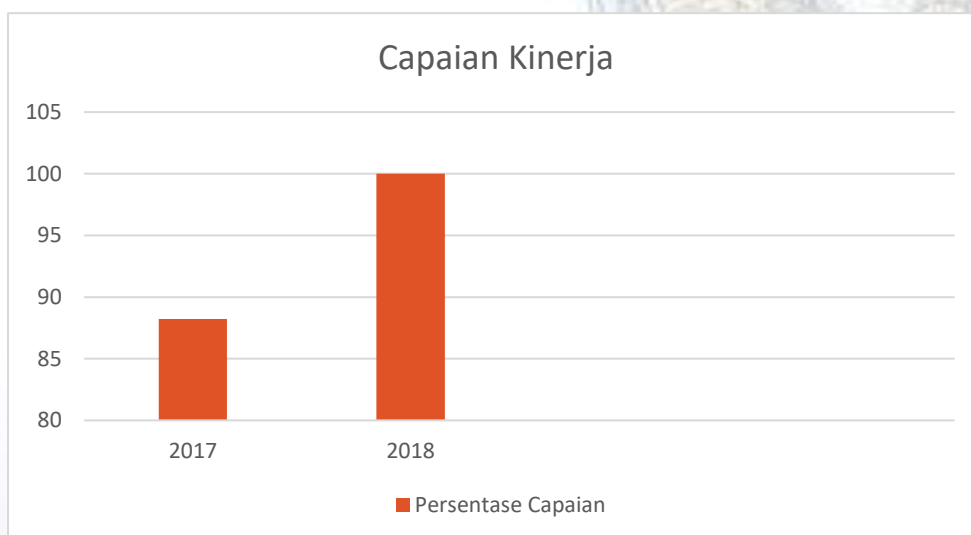
perusahaan serta kerja sama yang baik antara pekerja dengan pengusaha sesuai dengan aturan ketenagakerjaan yang berlaku.

Adanya kasus Hubungan Industrial menunjukkan masih adanya pelanggaran terhadap peraturan perundang –



undangan ketenagakerjaan. Pada tahun 2018 ini, Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar menerima 23 kasus hubungan industrial dan yang sudah dapat diselesaikan sebanyak 23 kasus, sehingga apabila dipersentasekan target capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan telah mencapai 100%. Dan apabila dibandingkan dengan capaian kinerja

pada tahun 2017, dimana target capaian kinerja yang tercapai sebesar 82,21% maka pada tahun 2018 ini capaian kinerja untuk sasaran Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial mengalami peningkatan sebesar 17,79%. Hal ini karena pada tahun 2017, beberapa kasus yang masuk tidak dapat diselesaikan seluruhnya pada tahun 2017 sehingga berlanjut ke tahun 2018, sedangkan pada tahun 2018 semua kasus yang masuk dapat diselesaikan tepat waktu.



Dalam upaya untuk mencapai sasaran Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial telah dilaksanakan Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagkerjaan dengan 3 Kegiatan Pendukung yang dapat digambarkan dengan Tabel 3.6 dibawah ini:

Tabel 3.6

Sasaran	Program	Kegiatan
Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Kegiatan fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

		Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
		Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan

3.2.2 Analisis dan Evaluasi Kinerja Kegiatan

Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar telah melaksanakan seluruh kegiatan yang menjadi tanggungjawab hingga akhir tahun 2018. Adapun seluruh kegiatan yang dilaksanakan dalam mewujudkan sasaran dapat digambarkan sebagai berikut :

Tabel 3.7
Program dan Kegiatan Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kegiatan	Target	Realisasi	%
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	Kegiatan pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	75 Orang	75 Orang	100%
		Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta(LPKS)	66 LPKS	66 LPKS	100%

		Kegiatan Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	60 Orang	60 Orang	100%
		Kegiatan Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	500 Orang	500 Orang	100%
Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Kegiatan Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	300 Buku Berita Pasar Kerja	300 Buku Berita Pasar Kerja	100%
		Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	500 Siswa 60 Perumahan	600 Siswa 60 Perumahan	100%
		Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	50 Orang 50 Perumahan	50 Orang 50 Perumahan	100%
			20 Bursa Kerja Khusus (BKK)	20 Bursa Kerja Khusus (BKK)	100%
			17 PPTKIS	17 PPTKIS	100%
		Kegiatan Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi	1 Laporan	1 Laporan	100%
Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	Kegiatan fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	23 Kasus 50 Perumahan	23 Kasus 50 Perumahan	100%
		Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	4 laporan 1 laporan	4 laporan 1 laporan	100%

Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	25 LKS Bipartit	25 LKS Bipartit	100%
	40 Perusahaan	40 Perusahaan	100%
	40 Perusahaan	40 Perusahaan	100%
	30 Perusahaan	30 Perusahaan	100%

3.3 Akuntabilitas Keuangan

Alokasi dan Realisasi Anggaran yang dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar tahun 2018 dalam mewujudkan sasaran yang telah ditetapkan dapat dirinci pada table 3.3 sebagai berikut:

Tabel 3.8
Target dan Realisasi Anggaran Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kegiatan	Target Anggaran	Realisasi Anggaran	%
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	Kegiatan pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	436.743.500	412.612.500	97,82%
		Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta(LPKS)	34.397.000	34.087.600	99,10%
		Kegiatan Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	37.532.000	36.714.000	97,82%
		Kegiatan Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	314.531.000	279.779.000	88,95%

Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Kegiatan Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	113.254.500	111.674.500	98,60%
		Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	496.516.000	490.987.000	98,89%
		Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	84.776.000	84.296.000	99,43%
		Kegiatan Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi	62.624.500	59.114.500	99,43%
Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	Kegiatan fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	227.074.800	194.996.500	85,87%
		Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	477.814.900	379.018.500	79,32%
		Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	249.915.800	192.464.700	79,23%



1. Dari 3 (Tiga) program dan 14 (Empat Belas) kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar sudah mencapai daya serap keuangan sebesar 86,63%.
2. Terdapat 10 (Sepuluh) kegiatan yang daya serap keuangannya rata-rata diatas 80% dan Tiga (3) kegiatan yang daya serap keuangannya dibawah 80%, kegiatan yang daya serap keuangannya dibawah 80% tersebut antara lain :

- Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
- Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
- Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan

Hal ini karena adanya efisiensi anggaran pada kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan target kinerja tetap tercapai 100%, demikian juga dengan kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan terdapat efisiensi anggaran pada biaya perjalanan dinas dan biaya makanan dan miuman.

- 3 Terdapat 1 (Satu) kegiatan yang daya serapnya 0% yaitu Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal, dikarenakan tidak adanya surat undangan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan serta adanya pelaksanaan bimtek yang dibiayai oleh Pihak Penyelenggara.
- 4 Untuk capaian indikator kinerja terhadap anggaran yang dialokasikan rata-rata penyerapan anggaran sudah efektif dan efisien sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan dalam menjalankan program dan kegiatan yang telah ditetapkan sebelumnya walaupun masih ada beberapa kegiatan yang belum maksimal dalam penyerapan daya capai keuangannya.

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 merupakan realisasi pertanggungjawaban dari Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi kepada Walikota Denpasar. LKjIP ini merupakan pertanggungjawaban secara transparan mengenai keberhasilan dan kekurangan dalam melaksanakan visi dan misi organisasi berdasarkan rencana strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2018. LKjIP ini juga berfungsi sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar di tahun mendatang.

Berdasarkan pada pengukuran, evaluasi dan analisis capaian kinerja yang telah dilakukan dapat dikatakan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar telah berhasil dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tupoksi yang ada. Dari program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan, ditinjau dari pencapaian target kinerjanya maka secara keseluruhan sudah tercapai 100% dan daya serap anggaran mencapai 86,63 %.



4.2 Saran

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan wujud capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar dalam melaksanakan kewenangannya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Adapun langkah yang dilakukan untuk peningkatan kinerja di masa yang akan datang antara lain :

1. Dalam penyusunan rencana program dan kegiatan agar dilakukan dengan cermat mempertimbangkan hasil dari evaluasi analisis capaian kinerja yang telah dilaksanakan.
2. Pelaksanaan kegiatan harus selalu dimonitor dan dievaluasi agar pencapaian kinerja organisasi sesuai dengan target yang ditetapkan terutama yang menyangkut outcomes program dan output kegiatan.
3. Melakukan evaluasi secara berkala atas kendala/hambatan yang dijumpai yang mempengaruhi pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar, sehingga dapat dipersiapkan strategi – strategi guna meminimalisir hambatan – hambatan tersebut.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar Tahun 2018 ini disusun untuk dapat digunakan sebagai bahan evaluasi bagi pelaksanaan program dan kegiatan di Tahun Anggaran yang akan datang demi peningkatan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar .

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KOTA DENPASAR**

- Tugas Pokok : 1 Membantu walikota melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang Ketenagakerjaan dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Kota.
- Fungsi : 1 Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Ketenagakerjaan
2 Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan di Bidang Ketenagakerjaan
3 Pembinaan dan pelaksanaan tugas di Bidang Ketenagakerjaan
4 Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

NO	KINERJA UTAMA ATAU TUJUAN/SASARAN STRATEGIS/HASIL (OUTCOME)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (ALASAN) / FORMULA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1 Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Disalurkan}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Dilatih}} \times 100\%$	Bidang Pembinaan dan Pelatihan	Bidang Pembinaan dan Pelatihan	
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	2 Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Terdaftar}} \times 100\%$	Bidang Penempatan Tenaga Kerja	Bidang Penempatan Tenaga Kerja	
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	3 Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	$\frac{\text{Jumlah Kasus yang diselesaikan dengan PB}}{\text{Jumlah Kasus yang dicatatkan}} \times 100\%$	Bidang Hubungan Industrial	Bidang Hubungan Industrial	

Walikota Denpasar



I. B. Rai Dharmawijaya Mantra, S.E.,M.Si.

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar



Drs. I G. A. Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda
NIP. 19610325 198203 1 007

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

TAHUN 2018

Nama OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar

Sasaran			Program	Kegiatan				Ket	
Uraian	Indikator	Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target		
1	2	3		5	6	7	8	9	
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja 2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	- Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tata rias - Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan spa - Jumlah LPKS yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang prosedur pelaksanaan pelatihan kerja yang benar	Orang	75	
						LPKS	40		

					3	Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	- Jumlah tenaga kerja yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang produktivitas tenaga kerja dengan baik	Orang	60	
					4	Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	- Jumlah sertifikasi kompetensi yang diserahkan	Orang	300	
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	20,1%	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	1	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	- Jumlah Buku Berita Pasar Kerja yang diselesaikan tepat waktu	Buku	300	
					2	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	- Jumlah siswa SMA / SMK yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang dunia kerja dengan baik	Siswa SMA / SMK	500	
							- Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair	Perusahaan	60	

					3	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengguna tenaga kerja asing yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan - Jumlah perusahaan pengguna tenaga kerja asing yang tertib administrasi 	Orang	50	
					4	Surveillance/Pendampingan Implementasi ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi Pasar Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Kualitas Pelayanan Informasi Pasar Kerja sesuai dengan implementasi ISO 9001-2015 	Perserikatan	100	
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase kasus ketenagakerjaan yang dapat diselesaikan	74%	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah laporan kasus PHI / PHK / Mogok dan unjuk rasa yang dapat diselesaikan tepat waktu - Jumlah perusahaan yang memperingati Hari Buruh Internasional 	Kasus	35	
								Perusahaan	50	

				2	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah laporan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) yang disusun tepat waktu - Jumlah rekomendasi Upah Minimum Kota (UMK) yang diselesaikan tepat waktu 	Laporan	4	
							Laporan	1	
				3	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah LKS Bipartit di perusahaan yang dibentuk - Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Permenaker No.19 Tahun 2012 - Jumlah Perusahaan Yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial - Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Program BPJS 	LKS Bipartit	25	
							Perusahaan	40	
							Perusahaan	40	
							Perusahaan	30	

Denpasar, Oktober 2017
 Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
 Kota Denpasar

Drs. I G. A Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610325 198203 1 007



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI
KOTA DENPASAR**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. I.G.A. Rai Anom Suradi, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si
Jabatan : Walikota Denpasar
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Denpasar, 25 Januari 2018

Pihak Kedua



I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si

Pihak Pertama



Drs. I.G.A. Rai Anom Suradi, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19610325 198203 1 007

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KOTA DENPASAR**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	20,1 %
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	74 %

Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.819.614.000,00	APBD
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 704.140.000,00	APBD
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.64.000.000,00	APBD
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 795.007.500,00	APBD
Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 715.376.000,00	APBD
Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 594.582.500,00	APBD

Walikota Denpasar



I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si

Denpasar, 25 Januari 2018
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar



Drs. I. S. A. Rai Anom Suradi, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19610325 198203 1 007

**RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI
TAHUN 2018**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Program Kegiatan	Kegiatan		Anggaran	Penanggung Jawab
			TW1	TW2	TW3	TW4		Uraian	Indikator Kegiatan		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	0	0	75	0	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tata rias Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan spa	436.743.500,00	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
			0	40	0	0		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Jumlah LPKS yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang prosedur pelaksanaan pelatihan kerja yang benar	20.666.000,00	Bidang Pembinaan dan Pelatihan

			0	60	0	0		Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang produktivitas tenaga kerja dengan baik	37.532.000,00	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
			0	0	0	300		Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	Jumlah sertifikasi kompetensi yang diserahkan	300.066.000,00	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	75	75	75	75	Peningkatan Kesempatan Kerja	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Buku Berita Pasar Kerja yang diselesaikan tepat waktu	90.754.500,00	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
			0	150	150	200		Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah siswa SMA / SMK yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang dunia kerja dengan baik	496.516.000,00	Bidang Penempatan Tenaga Kerja

			0	0	30	30		Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair		
			0	50	0	0	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Jumlah pengguna tenaga kerja asing yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan	65.481.000,00	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
			0	20	30	0		Jumlah perusahaan pengguna tenaga kerja asing yang tertib administrasi		
			0	25	75	0	Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 Pada Pelayanan Informasi	Persentase Kualitas Pelayanan Informasi Pasar Kerja sesuai dengan implemetasi ISO 9001-2015	62.624.500,00	Bidang Penempatan Tenaga Kerja

3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	6	9	10	10	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah laporan kasus PHI / PHK / Mogok dan unjuk rasa yang dapat diselesaikan tepat waktu	227.074.800,00	Bidang Hubungan Industrial	
			0	50	0	0						Jumlah perusahaan yang memperingati Hari Buruh Internasional
			1	1	1	1						
0	0	0	1	Jumlah rekomendasi Upah Minimum Kota (UMK) yang diselesaikan tepat waktu								

			0	5	20	0		Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	Jumlah LKS Bipartit di perusahaan yang dibentuk	137.545.800,00	Bidang Hubungan Industrial
			0	0	40	0			Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Permenaker No.19 Tahun 2012		
			0	0	40	0			Jumlah Perusahaan Yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial		
			10	10	10	0			Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Program BPJS		

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar



Drs. I G.A Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610325 198203 1 007

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

PERUBAHAN TAHUN 2018

Nama OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar

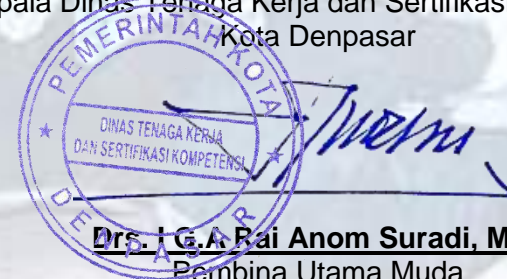
Sasaran			Program	Kegiatan				Ket	
Uraian	Indikator	Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target		
1	2	3		5	6	7	8	9	
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tata rias - Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan spa 	Orang	75	
					2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah LPKS yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang prosedur pelaksanaan pelatihan kerja yang benar 	LPKS	66	

					3	Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	- Jumlah tenaga kerja yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang produktivitas tenaga kerja dengan baik	Orang	60	
					4	Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	- Jumlah sertifikasi kompetensi yang diserahkan	Orang	500	
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	20,1%	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	1	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	- Jumlah Buku Berita Pasar Kerja yang diselesaikan tepat waktu	Buku	300	
					2	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	- Jumlah siswa SMA / SMK yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang dunia kerja dengan baik	Siswa SMA / SMK	500	
							- Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair	Perusahaan	60	

					3	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah pengguna tenaga kerja asing yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan - Jumlah perusahaan pengguna tenaga kerja asing yang tertib administrasi - Jumlah Bursa Kerja Khusus (BKK) yang tertib administrasi - Jumlah Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) yang tertib administrasi 	Orang	50	
					4	Surveillance/Pendampingan Implementasi ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi Pasar Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Kualitas Pelayanan Informasi Pasar Kerja sesuai dengan implementasi ISO 9001-2015 	Perserahan	100	
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase kasus ketenagakerjaan yang dapat diselesaikan	74%	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah laporan kasus PHI / PHK / Mogok dan unjuk rasa yang dapat diselesaikan tepat waktu - Jumlah perusahaan yang memperingati Hari Buruh Internasional 	Kasus	35	
								Perusahaan	50	

					2	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah laporan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) yang disusun tepat waktu - Jumlah rekomendasi Upah Minimum Kota (UMK) yang diselesaikan tepat waktu 	Laporan	4	
								Laporan	1	
					3	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah LKS Bipartit di perusahaan yang dibentuk - Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Permenaker No.19 Tahun 2012 - Jumlah Perusahaan Yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial - Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Program BPJS 	LKS Bipartit	25	
								Perusahaan	40	
								Perusahaan	40	
								Perusahaan	30	

Denpasar, Juli 2018
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar



Drs. I.G.A Rai Anom Suradi, MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19610325 198203 1 007



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI
KOTA DENPASAR**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. I.G.A. Rai Anom Suradi, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si
Jabatan : Walikota Denpasar
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Denpasar, 08 Oktober 2018

Pihak Kedua



I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si

Pihak Pertama



Drs. I.G.A. Rai Anom Suradi, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19610325 198203 1 007

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI KOTA
DENPASAR**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	25%
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	20,1 %
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	74 %

Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.854.237.000,00	APBD
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 791.140.000,00	APBD
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.64.000.000,00	APBD
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 823.203.500,00	APBD
Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 757.171.000,00	APBD
Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 947.805.500,00	APBD

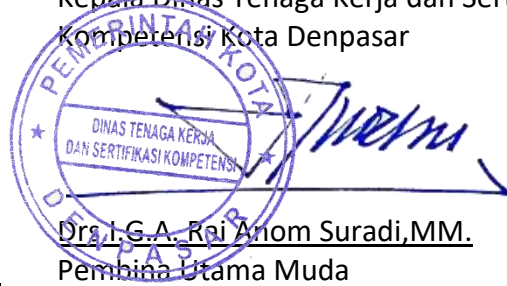
Walikota Denpasar



I. B. Rai Dharmawijaya Mantra, S.E., M.Si

Denpasar, 08 Oktober 2018

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar



Dr. I. G. A. Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610325 198203 1 007

**RENCANA AKSI PERUBAHAN ATAS PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA DAN SERTTIFIKASI KOMPETENSI
TAHUN 2018**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Program Kegiatan	Kegiatan		Anggaran	Penanggung Jawab
			TW1	TW2	TW3	TW4		Uraian	Indikator Kegiatan		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	0	0	75	0	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja	Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tata rias Jumlah tersalurnya tenaga kerja yang mengikuti pelatihan spa	436.743.500,00	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
			0	40	0	26		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Jumlah LPKS yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang prosedur pelaksanaan pelatihan kerja yang benar	34.397.000	Bidang Pembinaan dan Pelatihan

			0	60	0	0		Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang produktivitas tenaga kerja dengan baik	37.532.000	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
			0	0	0	500		Fasilitasi Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	Jumlah sertifikasi kompetensi yang diserahkan	314.531.000	Bidang Pembinaan dan Pelatihan
2	Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	75	75	75	75	Peningkatan Kesempatan Kerja	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Buku Berita Pasar Kerja yang diselesaikan tepat waktu	113.254.500	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
			0	150	150	200		Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah siswa SMA / SMK yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang dunia kerja dengan baik	496.516.000	Bidang Penempatan Tenaga Kerja

			0	0	30	30		Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair		
			0	50	0	0	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Jumlah pengguna tenaga kerja asing yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan	84.776.000	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
			0	20	30	0		Jumlah perusahaan pengguna tenaga kerja asing yang tertib administrasi		
			0	0	0	20		Jumlah Bursa Kerja Khusus (BKK) yang tertib administrasi		
			0	0	0	17		Jumlah Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) yang tertib administrasi		

			0	25	75	0		Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001- 2015 Pada Pelayanan Informasi	Persentase Kualitas Pelayanan Informasi Pasar Kerja sesuai dengan implemetasi ISO 9001-2015	62.624.500	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	4	6	6	7	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah laporan kasus PHI / PHK / Mogok dan unjuk rasa yang dapat diselesaikan tepat waktu	227.074.800,00	Bidang Hubungan Industrial
			0	50	0	0		Jumlah perusahaan yang memperingati Hari Buruh Internasional			
			1	1	1	1		Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Jumlah laporan Kebutuhan Hidup Layak (KHL) yang disusun tepat waktu		

			0	0	0	1		Jumlah rekomendasi Upah Minimum Kota (UMK) yang diselesaikan tepat waktu		
			0	5	20	0	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	Jumlah LKS Bipartit di perusahaan yang dibentuk	242.915.800	Bidang Hubungan Industrial
			0	0	40	0		Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Permenaker No.19 Tahun 2012		
			0	0	40	0		Jumlah Perusahaan Yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial		
			10	10	10	0		Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Program BPJS		

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar



Drs. I G. A Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610325 198203 1 007

PENGUKURAN KINERJA

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar

Tahun : 2018

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	75	75	100%
2. Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	178	395	221,9%
3. Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	23	23	100%

Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp. 5.237.557.000

Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2018 : Rp. 4.537.158.523

Denpasar, Januari 2019
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
Kota Denpasar



Drs. I. G. A. Rai Anom Suradi, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610325 198203 1 007

PENGUKURAN KINERJA PER TRIWULAN

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota Denpasar
 Tahun : 2018

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET PERTAHUN	REALISASI S/D TRIWULAN I	REALISASI S/D TRIWULAN II	REALISASI S/D TRIWULAN III	REALISASI S/D TRIWULAN IV	% CAPAIAN
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tersalurnya Tenaga Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	75 Orang	0	0	75	0	100%
Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	178 Orang	0	-	-	395	221,9%

Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	23 Kasus	4 Kasus	6 Kasus	6 Kasus	7 Kasus	100%
---	--	----------	---------	---------	---------	---------	------

Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp. 5.237.557.000

Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2018 : Rp. 4.537.158.523

Denpasar, Januari 2019
 Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi
 Kota Denpasar



Drs. I.G.A Rai Anom Suradi, MM.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19610325 198203 1 007

Realisasi Program dan Kegiatan Tahun Anggaran 2018

NO	PROGRAM / KEGIATAN	TARGET		REALISASI			
		Fisik	Keuangan	Fisik		Keuangan	
		Volume	(Rp)	Volume	%	(Rp)	%
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.						
	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1 laporan	1.854.237.000	1 laporan	100%	1.636.441.523	88,25%
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.						
	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.	1 laporan	791.140.000	1 laporan	100%	624.942.200	78,99%
3.	Program Peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur.						
	Pendidikan dan Pelatihan Formal	4 Orang	64.000.000	0 Orang	0%	0	0%
4.	Program peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja						
	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	75 Orang	436.743.500	75 Orang	100%	412.612.500	94,47%
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	66 LPKS	34.397.000	66 LPKS	100%	34.087.600	99,10%
	Kegiatan Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja	60 Orang	37.532.000	60 Orang	100%	36.714.000	97,82%

	Kegiatan Fasilitas Uji Kompetensi dan Penyerahan Sertifikasi Kompetensi Kepada SMK di Kota Denpasar	500 Orang	314.531.000	500 Orang	100%	279.779.000	88,95%
5.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja						
	Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	300 Buku Berita Pasar Kerja	113.254.500	300 Buku Berita Pasar Kerja	100%	111.674.500	98,60%
	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	500 Siswa	496.516.000	500 Siswa	100%	490.987.000	98,89%
		60 Perusahaan		60 Perusahaan			
	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	50 Orang	84.776.000	50 Orang	100%	84.296.000	99,43%
		50 Perusahaan		50 Perusahaan			
		20 Bursa Kerja Khusus (BKK)		20 Bursa Kerja Khusus (BKK)			
		17 PPTKIS		17 PPTKIS			
	Surveillance / Pendampingan Audit ISO 9001-2015 pada Pelayanan Informasi	1 Laporan	62.624.500	1 Laporan	100%	59.114.500	94,40%
6.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan						
	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	23 Kasus	227.074.800	23 Kasus	100%	194.996.500	85,87%
		50 Perusahaan		50 Perusahaan			

Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	4 laporan	477.814.900	4 laporan	100%	379.018.500	79,32%
	1 Laporan		1 Laporan			
Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	25 LKS Bipartit	242.915.800	25 LKS Bipartit	100 %	192.464.700	79,23%
	40 Perusahaan		40 Perusahaan			
	40 Perusahaan		40 Perusahaan			
	30 Perusahaan		30 Perusahaan			



**DINAS TENAGA KERJA DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI
KOTA DENPASAR**

**Jalan Gatot Subroto VI/J No.32 Denpasar,
Telp. 0361- 9075751
Email : tenagakerja@denpasarkota.go.id
<https://tenagakerja.denpasarkota.go.id/>**